

企 業 情 報

建 設 業



建築・施工

株式会社アーム

■ 所在地／宮崎市谷川町1-4-12 ■ 設立／1996年6月 ■ 従業員／10名

採用に関するお問い合わせ ☒ 電話／0985-50-7767 ☐ ウェブサイト／<http://arm1996.com/>
☒ メール／arm@dune.ocn.ne.jp インターンシップ制度／有り



「ものづくり」を通して成長できる会社

株式会社アームは建物のリノベーション、住宅リフォーム、店舗・オフィスなどのデザイン・施工を行います。住む人が幸せを感じることのできる一生の住まい、思わず目を引くカッコイイお店づくりをしています。弊社はものづくり・人とのふれあいを通じてたくさんの経験を積み

ながら、自らの人間的成長を促すことができる会社です。コミュニケーションを大切に、お互いに助け合いながら共に成長していけるような雰囲気には満ちています。若い方の斬新なアイデアも取り入れながら、お客様に喜んでいただける空間づくりを目指しています。

先輩からの アドバイス

人との繋がりを 大切にしながら成長

私たちは、常に元気な挨拶を心がけています。お客様と関わることも多いため、知識や技術はもちろん、会話力も向上し人間的にも成長できます。工事完成後に、お客様から「ありがとう」の言葉を頂けたときは、とても感動します。ものづくりは奥が深く覚えることも多くありますが、とてもやりがいのある仕事です。



check! わが社の自慢

皆が期待する「社長のまかない飯」

弊社の自慢は月に1度提供される「社長のまかない飯」です。それぞれの好みを把握し、好みに合うよう味を変えてくれたり、リクエストにも応えてくれます。心のもっとご飯はとても美味しく社員には大好評。そのご飯を皆で囲み、他愛もない話をしながら食べる時間をとても楽しみにしています。また弊社では、元気に明るくお互いに助け合って成長できる会社を目指して、レクリエーションなど様々な取り組みも行っています。社員間のコミュニケーションを図り調和を深めることが、いい仕事に繋がっています。弊社の自慢は社員皆の笑顔です。



旭建設株式会社

■所在地／日向市向江町1-200 ■設立／1959年6月 ■従業員／54名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話／0982-52-1234 ☑ウェブサイト／<https://www.construction.co.jp>
☑メール／asahi64@construction.co.jp インターンシップ制度／有り



農業
林業

建設業

製造業

電気・ガス・
熱供給

情報通信業

運輸業

卸売業・小売業

金融業・保険業

不動産業

飲食業

医療・福祉

教育・学習支援

サービス業



笑顔で「四方良し」の日本一を目指す

「便利になった」「近くなった」「安心して暮らせる」「ありがとう」。ただその言葉をもらうだけでいい。家族に誇れる仕事、四方良し（地域良し・発注者良し・企業良し・未来も良し）を目指して、創業以来築き上げてきた経験を生かし、「土木の道」を追求しています。5人に1人

の割合で女性社員が活躍しており、海外からの女性技術者の受け入れなどにも取り組んでいます。チャレンジテーマ「3K+G」は、カッコいい！感動する！稼げる！の3Kと元気であるという意味です。地域あつての企業、地域への恩返し活動も積極的に行っています。

先輩からの アドバイス

人間力を高めるための 取り組みが自信に

社内にはさまざまなクラブ活動があります。縦の関係だけでなく横の関係から生まれる仕事への喜びや信頼の築き方など、多くのことを学べる環境が整っています。女性でも同等に仕事ができ、現場でも信頼してもらっています。社内改善のための提案、金曜日のカジュアルデーなどユニークな取り組みも弊社ならでは。風通しの良い会社づくりに役立っています。



check! わが社の自慢

地域に根差し、必要とされる会社で一緒に働く喜びを

道を造ったり、橋を造ったり、トンネルを掘ったり、地すべりを止めたり。多くの人々との結びつきによって成立している業種が建設業です。正しい道徳観と相手の気持ちになつて物事を考える心で、発注者と信頼関係を築いています。協力業者や職人と触れ合い、さらには関係官庁や近隣の人々の立場を大切にしながら、満足の得られるものを造り上げていく仕事です。



*写真は、平成30年3月完成の南横市改良工事

測量、設計、補償コンサルタント

日本と世界の
国土情報

株式会社旭総合コンサルタント

■ 所在地／都城市安久町6338-5 ■ 設立／1972年1月 ■ 従業員／56名

採用に関するお問い合わせ ☒ 電話／0986-39-0804 ☒ ウェブサイト／<https://www.asahi-so-go-con.com/>
☒ メール／so-go@asahi-con.co.jp インターンシップ制度／有り



大切な財産を補償する、土地建物のエキスパート

公共事業で新しい道路や建物を作るとき、元々そこにあった建物には移転してもらう必要が生じます。移転しても、所有者が安心して生活できるように土地や建物を補償することを「用地補償」といいます。弊社の主な仕事がこの用地補償です。交渉、土地建物の調査と評価、測量、

図面や書類の作成などの工程があり専門的な知識が必要。自動車工場や養豚場など専門業種の施設を扱うこともあり、社員は知識を広げる努力を怠りません。街の移り変わりに関わることができる仕事。公共事業を支えながら、地域の人々の暮らしを守るお手伝いをしています。

先輩からの アドバイス

責任ある仕事。大切なことを 伝えられる会話力も大切

人や社会の役に立ちたいと選んだ会社です。自治体担当者や当事者の方とやりとりする機会が多く、コミュニケーション力がまず必要。その上で知識や技術を生かして仕事を行います。人の財産を扱うので、一つひとつの仕事に責任がありますが、周りからのサポートをもらいながらスキルアップできます。イベントも盛んでアットホームな雰囲気の良い会社です。



check! わが社の自慢

専門的資格が11種。取得を全面的にサポート!

資格を持っていることは仕事に有利で、一生の財産になります。一級・二級建築士、補償業務管理士、測量士・測量士補、不動産鑑定士、一級土木施工管理士、宅地建物取引士、技術士、一級建築施工管理技士、畑地かんがい技士など、これらは社員が有する土地建物に関する資格です。実務経験が必要なものもあり、入社後には資格取得を全面的にサポート。また、社内研修は業務ごとに行うので実用的、働きながら勉強できる環境が整っています。会社内でも業務によって必要な資格が異なるため、それぞれの業務のエキスパートになることができます。





江坂設備工業株式会社

■所在地／宮崎市橘通西5-2-33 ■設立／1969年6月 ■従業員／62名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話／0985-24-3051 ☑ウェブサイト／<https://esaka-setsubi.co.jp/>
☑メール／soumu@esaka-setsubi.co.jp インターンシップ制度／有り



「この業界は格好いい」働きやすく、選ばれる企業へ！

建設業の中の管工事業に属し、家庭の飲料水から建物の空調・冷暖房など、多種多様な工事を手がける江坂設備工業。受注は、官庁が30%、民間が70%。規模に関係なく受注し、営業は宮崎県内を主に行っています。その仕事は、建物に命（機能）を与える動脈・静脈として、健

康かつ安全な生活環境づくりに貢献する「縁の下の力持ち」の大切な役割を果たしています。また、お客様を第一に考え、同時に会社・従業員が共存共栄を図り、共に発展し、地域社会に貢献することを経営理念に掲げ、「企業は人なり」を柱に人材の育成・登用に努めています。

先輩からの アドバイス

やれることがたくさんある、
中小企業こそ面白い

「社会に長く必要とされる会社は？」と想像して、自分の人生は、自分で決める。そうして入社して、もし合わなかったとしても、もう少し頑張ってみては。会社から必要とされて次のステップへ行けば自信になり、キャリアアップにもなります。大企業より中小企業は幅広い仕事ができる面白いと思います。



check! わが社の自慢

強くて優しい職場づくりを行っています

平成30年に宮崎県から働きやすい職場「ひなたの極（きわみ）」を認証されました。働き方など23審査項目、総得点の割合が85%以上という厳しい認証制度ですが、制度創設1年目に認証企業となりました。奨学金返済支援や資格取得のための教育支援、産業医の設置、社員の心と体を守るための取り組み、ベテランと若手チームでの現場、女性職人の積極採用など多様な社会環境に合わせた職場づくりを行います。初めての仕事、会社では不本意なことが起きるかもしれませんが、きちんと声を聞くシステムができています。



農業
林業

建設業

製造業

電気・ガス・
熱供給

情報通信業

運輸業

卸売業・小売業

金融業・保険業

不動産業

飲食業

医療福祉

教育・学習支援

サービス業

土木、建築、建設資材の製造

大淀開発株式会社

■所在地/都城市上長飯町5427-1 ■設立/1961年1月 ■従業員/200名

採用に関するお問い合わせ ☒ 電話/0986-22-3362 ☒ ウェブサイト/<http://www.oyd.jp>
☒ メール/info@oyd.jp インターンシップ制度/有り



発想豊かに、柔軟に。技術力をベースに挑戦し続ける

建築、土木を中心に多彩な事業を展開。道路や橋など生活基盤の工事や災害時の復旧をはじめ、建築部門では「犬用ハウスから高層ビルまで」をモットーとする機動力と技術力、構想力でお客様の思いを具現化します。一つの工事は、多くの人の力と技が結集して完成します。それ

が後世まで形として残ることが、この仕事の大きな魅力です。また、広大な設備を持つ製造部門があり、自社採石場の原料を用いて資材を製造。産業廃棄物をリサイクル活用したオリジナル資材の開発など、設備と技術を生かし、建設業界における新しい試みにも挑戦しています。

先輩からの アドバイス

現場の仕事で大切な コミュニケーション

マンションや病院、学校など長いスパンで作る大きな仕事が多く、完成した時の達成感は大いなもの。自分の建てた建物を見れることは私の自慢と誇りです。建築現場の仕事では危険を回避するために、先を読む力と想像力が必要。そういったことも先輩や業者の方から教わる事が多く、日頃からコミュニケーションをしっかりとるよう心がけています。



check! わが社の自慢

異業種に挑戦。地域貢献も楽しんで活動

弊社は建設業ですが、系列会社として「ペーカリーキッチンSAKURA」を県内で3店舗経営しています。建設業からの異業種参入の先駆けとして、県内外から注目を集めています。これからは都城を中心に広いエリアで、時代の変化に対応した仕事を行っていきます。また、社を挙げて、地域貢献活動を行っています。地域の祭りやイベントでは、参加はもちろん、会場設営などで建設業ならではの力を発揮。アットホームで楽しい職場で、社員は皆ノリが良く、楽しみながら活動しています。





株式会社岡崎組

■ 所在地／宮崎市大字恒久1800-1 ■ 設立／1929年2月 ■ 従業員／77名

採用に関する
お問い合わせ

☑ 電話／0985-53-0567 ☐ ウェブサイト／<https://okazakigumi-gr.jp>
☑ メール／info-recruit@okazakigumi.co.jp インターンシップ制度／有り



社会の動きに敏感に対応し省力化や効率化を実現

岡崎組は、常に未来へ向かって走り続けています。生コン事業部と建設事業部があり、生コンは業界のパイオニアとして業界をリードしてきました。近年はIT化を推進、高性能空撮機やレーザー測量機の導入などをいち早く行い、省力化や効率化、さらには生産性の向上につなげてい

ます。これは、社会の変化に素早く対応してこそニーズに合った仕事を行える、という考えによります。また、社員の向上心に応えるため研修の希望や免許取得等には即対応し、全面的にバックアップ。そのため社内には学び合い、高め合う気風が流れています。

先輩からの アドバイス

ずっと残っていくものを
つくれるのが喜び

仕事は生コン事業の品質管理係、自分が手がけたコンクリートが建物などに利用されています。ずっと残っていくものなので、責任感と緊張感を持ちながらやっています。出来上がったときには喜びを感じますね。会社は資格取得や研修を支援してくれるので、まだまだ資格を取得していきたい。これからも、いろいろな仕事を任せてもらえるようになりたいです。



check! わが社の自慢

男性の育児休暇も推進。働きやすい職場環境を提供

弊社は社員皆が、働きやすく学びやすい環境づくりに力を入れています。男性の育児休暇取得や残業時間の削減、フレックスタイムの導入などを行い、社員が集中して仕事をできるように努めています。またIT化を進め、仕事の効率化や省力化を実現、さらに研修や資格取得などに積極的な社員を支援して、「学びたい」という気持ちに応え、大切にしています。弊社は進化を続けながら「やりたいことをやる」会社です。女性社員も多く、女性ならではの視点を生かして活躍しています。



電気設備工事、通信工事、交通信号機工事

株式会社小田電業

■所在地／宮崎市波島1-41-29 ■設立／1978年9月 ■従業員／22名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話／0985-28-1482 ☑ウェブサイト／<http://www.oda-dmw.co.jp/>
☑メール／soumu@oda-dmw.co.jp インターンシップ制度／有り



信頼できる設備を提供するプロの技術集団

フローランテ宮崎で開催されるクリスマスイルミネーションやランタンナイトの電飾、アイビースタジアムやKIRISHIMA木の花ドームを見たことはありますか？ 当社は、こうした県内施設の電気関係の設備工事、通信工事、交通信号機工事などを行っています。創業40年以上

の歴史を持ち、顧客満足を第一に考え、確実にお客様のニーズにお応えしていく体制を心がけています。また、社員の技術力向上と品質向上を大切にしており、人材育成や安全教育の機会を多く設けて社員の資格取得支援も充実させています。

先輩からの アドバイス

誠意を持って仕事と 向き合うことが大切

仕事をするにあたり忘れないでほしいことは、やりがいを持つことです。自分の仕事が誰かの役に立つ、喜んでもらえる、それが地域社会への貢献につながります。体力勝負で大変な仕事ですが、工事が完成し電気が点灯したときの喜びはそれ以上のものがあります。暑くても寒くても、一生懸命仕事に打ち込む仲間の姿をみるたびに、この会社を誇りに思います。



check! わが社の自慢

活気あふれる若い力が躍動する会社です

当社では現在6人の若手社員が働いています。一人前になるまでの大変な道のりを、日々前向きに仕事に取り組んでいます。仕事では先輩から厳しい指導を受けることもありますが、休憩時間や就業後にはその先輩たちと打ち解けた会話をするなど、笑い声が絶えない職場です。そんな明るい雰囲気の中にある彼らは、社員皆からとても可愛がられています。若さだけでなく、素直で向上心がある彼らの存在は、わが社の一番の自慢です。今後も彼らのような若手社員がのびのびと成長でき、豊かな人生が築ける会社づくりを目指していきます。



神崎建設工業株式会社

■ 所在地／宮崎県高千穂通2-6-14 ■ 設立／1990年1月 ■ 従業員／54名

採用に関する
お問い合わせ

☑ 電話／0985-25-1233 ☑ ウェブサイト／<http://www.kanzaki.net/>
☑ メール／soumu@kanzaki.net インターンシップ制度／有り



独自の賃貸管理システムで大手企業と勝負できる

当社は、総合建設業を営み、公共工事から店舗開発事業、病院・介護施設などの一般建築事業にも多数の実績とノウハウがあります。その中でもユーミーマンション事業は、平成7年のFC加盟以来、順調に実績を積み重ね、会社の中心事業として成長しています。当社と関連不

動産管理会社「株カンエイ」が一体となって企画・設計・施工から満室お引渡し、入居管理まで一貫して行う「トータル賃貸管理システム」を確立。マンション経営をサポートし、入居率97%以上という大手企業に負けない実績を維持しています。

先輩からの アドバイス

目の前の仕事に
一生懸命打ち込んでみる！

社会に出るならば、人として基本的な道徳・倫理観を備え、コミュニケーション能力を磨くことが大事だと思います。実際、「好きなこと」を仕事にできている人は、あまりいません。ならば目の前の仕事を好きになり一生懸命取り組んでみる。すると成果も出てその仕事がおもしろくなります。「今」を懸命に生きていれば、未来はひらけてくるものです。



check! わが社の自慢

公共工事に頼らず、自社商品で利益を創出

当社にはユーミーマンションという商品があり、公共事業に頼らず自社で土地調査を行い、利益を上げられることが大きな強みです。土地のリサーチに始まり、将来にわたって入居が見込め、賃貸マンション経営が成り立つと判断した場所へ営業します。入居者様には低家賃で快適な住まいを提供、オーナー様には満室経営の実現、社会に対しては自ら建設需要を起こし地域経済活性化に貢献するという三つのことを柱に利他の心を経営の根幹に据え、相手に喜んでもらうサービスを提供することを実践しています。



総合電気

株式会社九南

■所在地／都城市都北町5070 ■設立／1948年3月 ■従業員／395名

採用に関するお問い合わせ ☒ 電話／0986-27-5600 ☒ ウェブサイト／<http://www.kyunan.co.jp>
☒ メール／kikaku@kyunan.co.jp インターンシップ制度／有り



フットワークとネットワークで、街中の電気工事を担う

電気は、生活になくてはならないライフライン。九南は70年にわたり、人と電気と暮らしをつないできました。工事現場は一般住宅からビルや大規模工場、変電所まで街中を網羅。送電、配電、通信、発電電、電設、空調管の6つの事業をトータルに行う全国でも数少ない会社であ

り、電気のことなら何でもできる、この総合力が強みです。市民生活に直結しているからこそ、責任とやりがいに重みのある仕事。九州から大阪・東京とエリアを拡大し、グループ会社とのネットワークも生かします。技術を継承し、この先100年企業を目指します。

先輩からの アドバイス

お客様と接する仕事。
身だしなみも大切

「きゅうなん隊」は一般家庭の電気工事やリフォームを行う部門。お客様の困り事を聞き出してサービスを提案、フットワークを武器に解決していきます。お客様の要望に応えられ、「ありがとう」の言葉を頂いたときがやりがいを感じる瞬間です。お客様の声を引き出すためにも、第一印象は大事。挨拶や身だしなみにはいつも気をつけています。



check! わが社の自慢

技術を継承するための、人材育成制度

6つの事業では社員がそれぞれ専門技術を持っており、事業間が連携して仕事をします。入社後1カ月間は集団研修、2カ月間で技術研修をしっかりと行います。電気工事士、電気施工管理技士など、電気工事に資格は必須ですが、資格取得のサポート、専門技術やスキルに応じてきめ細かな研修を行っています。また、入社後3年間は、ブラザー・シスター制度を導入。何でも相談できる先輩がいることで安心して仕事をするができます。こうした制度により、未経験の若い社員や、多業種から入社した社員もたくさん活躍しています。



共立冷熱株式会社

■所在地／宮崎市大字本郷南方3584-1 ■設立／1978年2月1日 ■従業員／31名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話／0985-56-1250 ☑ウェブサイト／<http://www.kyo-j.com/>
☑メール／etoh@kyo-j.com インターシップ制度／無し



食文化と快適環境をもっとクリエイトしたい！

業務用冷凍・冷蔵設備で人々の食、住環境を守り続ける共立冷熱株式会社は、創立から41周年を迎えました。設備の企画・設計・施工から大手スーパーや食品加工工場、コンビニエンスストアなど24時間365日、万全のメンテナンス体制を整えて保守管理も行っています。顧客

からの信頼を得るなか、県内で業界トップクラスの売上を計上する企業です。地球環境を守る取り組みとして自然冷媒を使用したノンフロン冷凍システムの開発を行い特許を取得。食文化と快適環境のために役立ちたい、その思い溢れるトータルエンジニアリングカンパニーです。

先輩からの アドバイス

頑張った分、
必ず自分に返ってきます

お客様と接することが多いため、挨拶などコミュニケーションをきちんととれることが大事です。技術的な点では、専門的な仕事だから自分から学ぶ姿勢が必要。学生のうちに資格を取れるだけ取っておくと役立ちます。仕事は多岐にわたるので、とりあえずやってみる。頑張った分だけ自分に返ってきます。



check! わが社の自慢

社員の資格取得のサポートが万全

20代から40代が活躍している職場で活気があります。研修期間中は、先輩と現場に赴いて実際の仕事の中で学んでいくので仕事内容の吸収が早くできます。仕事では様々な事案の対応があり、先輩のサポートと自分で考え自分で動くことで、私たちはやりがいを感じることができる毎日を送っています。また、専門的な仕事に欠かせない資格取得のための費用などは会社がサポートするため、社員は安心して勉強でき、資格取得のために時間を作ることができます。



株式会社興電舎

■所在地/延岡市浜町222番1 ■設立/1949年2月 ■従業員/293名

採用に関するお問い合わせ ☒ 電話/0982-33-3602 ☒ ウェブサイト/http://www.kodensya.co.jp/
☒ メール/soumu@kodensya.co.jp インターンシップ制度/有り



トップレベルの技術の世界へ。挑戦し続ける企業に

会社設立以来、地域に根差し東九州の中核となる企業、そして世界へと進出できる企業を目指し、社員全員で技術向上に取り組んでいます。2018年7月には、開発を進めてきた「励磁突入電流抑制装置 Inrush-Limiter」の特許を取得、弊社の社員のみで取得した特許としては

初となります。それぞれの事業・組織・人と人を結びつけ、多彩な技術や技能を生かしてお客様の電気設備やシステムの安定稼働と効率化に取り組んでいます。地方の会社でも全国に向けた仕事ができるので、若いうちから力を発揮しチャレンジできる環境があります。

先輩からの アドバイス

ゼロからフィニッシュまで 上司のサポート万全

安心して仕事に打ち込めるように、と就職後のフォローアップを重視したサポートは、日本で仕事をしている外国人の私にはとても心強いです。専門用語が多い仕事ですが、上司が一つひとつ丁寧に指導してくれるので、仕事面での言葉の壁はなくなりました。世界で通用する製品を設計し、会社に貢献したいと思っています。一緒に挑戦していく仲間を募集しています。



check! わが社の自慢

離職率3%以下の理由は徹底したフォローアップ

弊社では、入社後3カ月の研修とさらに3カ月の仮配属期間を設けています。個別のヒアリングをしたうえで、関心がある分野に適性をみながら配属するような制度です。また、入社後、1・3・5年後には面談を行い、配属先が適正かなどのフォローアップをしています。入社後のミスマッチやギャップをなくすために、早い段階でのフォローが離職率の低下へと結びついています。部下への指導、教育についての研修も積極的に行い、会社全体での人材育成に取り組んでいます。



向陽プラントサービス株式会社 (旭化成グループ)

■ 所在地／延岡市大武町39-5 ■ 設立／1978年9月 ■ 従業員／209名

採用に関する
お問い合わせ

☑ 電話／0982-34-2551 ☑ ウェブサイト／<http://www.koyo-t.com>
☑ メール／info@om.asahi-kasei.co.jp インターンシップ制度／無し



旭化成の製造現場を支えるトップ技術

1978年の設立以来、旭化成グループ各種プラント設備の「建設・改造工事」と「メンテナンス工事」、およびこれに関する各種機器の製作を主たる業務としてきました。これらの経験で培った高い技術・技能と創意工夫を持ち味としています。宮崎県延岡市に本社を置きながら、

関東、関西圏でもグループ内外問わず多くのお客様から高い信頼を得ています。常に新しく、より高度に、技術・技能を磨き、誠実に、着実に、そしてスピーディーに、お客様の信頼に答えています。

先輩からの アドバイス

チャレンジできる 土台のある会社です

私は設計業務に携わりながら、配管・機器類の3D計測プロジェクトにも関わっています。会社が様々なプロジェクトへの投資を積極的に行えるのは、安定した経営基盤があるからです。また仕事で失敗しても、受け止めてくれる上司がおり、思い切った仕事ができる環境です。このような仕事に興味がある方は、会社見学もしていますので、ぜひご来社ください。



check! わが社の自慢

新人研修など社員教育に力を注ぎます

弊社では新卒者については、入社後1年間の新入社員教育を実施しています。研修では、初めの半年間で社会人としてのマナーなど「一般スキル」と仕上・溶接・設計・積算など業務に必要な「専門スキル」を身につけます。その後の半年間は実際の現場でOJTを受け、入社から1年後に配属先決定となります。この教育期間中に業務に必要な各種公的資格を会社経費にて取得することができます。階層別の教育も実施しており、社員全員のスキルアップを図っています。



建築・土木工事

日本と世界の
国と企業を
結びつける

坂口建設株式会社

■ 所在地／小林市野尻町三ヶ野山3214-1 ■ 設立／1960年1月 ■ 従業員／34名

採用に関するお問い合わせ ☒ 電話／0984-21-6311 ☐ ウェブサイト／<http://www.sakaguchi-corp.com>
☒ メール／sakaguti@eos.ocn.ne.jp インターンシップ制度／有り



地域のために、誰かがやらねばならない仕事

社会資本整備を行う総合建設業として83年。最近は小林市地域・観光交流センターKITTOやTENAMUビルなどを手がけ、小林のまちづくりに貢献しています。社員一同が“自然と人と社会の共存”を念頭に施工に取り組んでおり、「最先端技術と人の経験が融合するところに建

設業の面白みがあります。皆でつくり上げたものがカタチとなったときの感動と達成感はヤミツキになりますよ」と松岡重孝社長。コンクリート製品の製造販売やリサイクル事業を行う株式会社三共も併設。グループ一体で地域の生命財産を守り、創業100周年を目指します。

先輩からの アドバイス

マナー、礼儀を大切に。
笑顔で会社を元気にします

総務部の仕事は現場で働く社員のサポートも大きな仕事。社員が気持ちよく仕事ができるように挨拶と気配りを忘れず、笑顔を絶やさないように心がけています。マナーや礼儀は社会人で最も基本で大切なこと。学生時代から意識をしておくことが大事です。専門的な建築の知識はありませんでしたが、真実に仕事に取り組んでいれば知識はついてきます。



check! わが社の自慢

資格取得を会社が全力支援。働きやすい職場づくり

仕事は体が資本。健康診断後は医師からアドバイスをもらい、早めに改善を行うように指導しています。また社員のスキルアップ、モチベーションアップのため資格取得の助成金や研修制度が充実しており、資格手当の支給も行っています。このように実務面、福利厚生面をはじめ、会社全体で働きやすい職場づくりを考えています。社員同士は仲が良く、社員旅行なども盛り上がります。また、弊社は「仕事と家庭の両立応援宣言」企業。社内のより良い環境と雰囲気づくりを目指し、国、県などの認証制度の取得にも力を入れていきます。



株式会社坂下組

■所在地／宮崎市広島2-10-16 ■設立／1949年5月 ■従業員／90名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話／0985-22-6185 ☑ウェブサイト／<http://www.sakashita-gumi.jp/>
☑メール／recruit@sakashita-gumi.co.jp インターンシップ制度／有り



伝統と確かな実績のもとランドマーク的仕事に携わる

土木工事・建設工事において多種多様な実績を有しています。これまで積み上げてきた信頼をもとに依頼される工事も多く、県内のランドマーク的な仕事に携われるのが魅力です。坂下組は、建設業の中でも元請会社と呼ばれ、工事現場の管理をするのが主な仕事です。約2カ月

実施する新入社員研修では、配属に関わらず土木・建築・総務など幅広い業務を経験するほか、各種外部研修への派遣もあるなど充実のプログラム。地域貢献にも積極的で、小中学校への出前講座やインターンシップの受け入れなどを行っています。

先輩からの アドバイス

良好な先輩後輩関係で 自分の意見も生かされやすい

施工管理として、現場で働く作業員の方々が働きやすいように、現場内が整理されているか、危険がないかを常に目配りする仕事です。わが社の一番の魅力は、先輩後輩のいい関係ができていたため、意見や考えを先輩に言いやすいこと。そのため発言が生かされて形になることも多く、自分の考えたことが基になって建物ができていくのを見ると、やりがいを感じます。



check! わが社の自慢

新技術の導入と普及を目指す「サカシテック」

建設工事の生産性向上に向け、近年進化が著しい業界におけるIoT化を積極的に推進するため、次世代を担う若手有志を中心に結成されたチーム「サカシテック」。このチームでは、今後導入すべき先端技術を検討し、会社に提案を行うほか、導入した先端技術を社内でも普及する活動を通じ、会社を挙げて技術力のアップデートに取り組んでいます。メンバーは「将来、サカシテック発のアイデアが他の建設業に広まるような流れが生み出せるくらい、社内外で存在感のあるチームになりたい」と意気込んでいます。



有限会社サンエフ

■所在地/宮崎市高岡町高浜331-2 ■設立/1999年6月 ■従業員/20名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話/0985-78-0520 ☐ウェブサイト/sunex.co.jp/
☑メール/shirakawa@sunex.co.jp インターンシップ制度/有り



素晴らしい職人の技を未来に伝えていく会社

建設業界では、職人の給与は日当月給が当たり前という時代が続いていました。有限会社サンエフは創業まもなく、社員が安心して働けるよう固定給の月給制に切り替えました。2007年には全社員社会保険制度に加入、2013年には退職金制度を設け、勤続40年で1,000万円の

退職金制度を始めました。建設業界において当社は近代的な企業を目指し、休日も8連休1回、5連休2回、3連休4回と充実。今年度からは給与制度も改革し、国家公務員の行政職俸給表二表に準拠。しっかりとした給与体系で職人の仕事を学びながら成長できます。

先輩からの アドバイス

仕事にこだわらなければ
入って次を考えてもいい

大学で農業土木を学び測量はやっていたのですが、仕事として行くと、当初の思いとは違いました。職場は入ってみなければ分かりません。こだわらなくても良いと思います。重機を扱う仕事をしていましたが、左官の先輩職人と現場に行くこともあり、その仕事ぶりを見ると、自分も職人として一人前になりたいと思います。



check! わが社の自慢

設計から施工まで一貫、「形」が残る仕事

自分がやり遂げた仕事が目の前にしっかりと形として残ることが、この仕事の素晴らしいところです。そして、完成したものをお客様に喜んでいただけることは、この上ない喜びです。また職人の仕事なので一朝一夕にできるものではありませんが、若い人を育てるために給与や休暇などの福利厚生面はとても充実しています。エクステリアプランナーや福祉環境コーディネーターなど資格取得のための資金補助も行っています。入社した人が仕事の面白さを見つけて、自らの人生を豊かにできるようにサポートは万全です。



株式会社サン・ホーム ガーデン光房

■ 所在地／宮崎市大字長嶺613-1 ■ 設立／1979年7月 ■ 従業員／60名

採用に関する
お問い合わせ

☑ 電話／0985-47-0100 ☐ ウェブサイト／<https://ge-kobo.co.jp/>
☑ メール／irie@ge-kobo.co.jp インターンシップ制度／有り



夢をカタチに、住環境で幸せづくりをサポートする

家の顔ともいえるべき門扉や塀などのエクステリアから庭まで、住宅まわりを快適な空間に整えるプロ集団です。お客様とコミュニケーションを重ねながら土地の広さや使い方に合わせて設計。工事をほどこして、理想をカタチにしています。そんな夢を叶える現場でお客様と喜びを

共有する。それが仕事へのやり甲斐につながります。緑が好きで、ものづくりに興味があれば、特別な技術がなくても大丈夫。現場で学びながら、設計から工事までトータルで考えられる知識と技術を身につけます。女性目線が求められることも多く、女性も活躍できる職場です。

先輩からの アドバイス

会話で心を通わせ、
喜ばれる仕事をしたい

お客様が望む庭を実現できるかは、自分の段取り次第。工事現場には熟練の職人さんも多く、その方々とのコミュニケーションも図りながら仕事を進めています。現場で経験を積み、職人さんの考えも理解できるし、お客様へのアドバイスも的確になる。様々な年齢や経験を持つ方と心を通わせることは難しいときもありますが、うまくいくとやり甲斐を感じます。



check! わが社の自慢

仕事を通して、人としても成長できる

仕事をうまく進めるためには、社内でのコミュニケーションも重要です。一つの仕事が完了するまでには、営業、設計、工事と多くの人が関わります。時には意見がぶつかることもありますが、それを機にわかりあえることもしばしば。単に仲が良いだけでなく、お互いを尊重し、協力しあって、成長する。そんなつながりが生まれています。こうしたい関係をつくる場づくりも、会社は積極的に支援。その一環として、交流会も行われています。喜びを創造する仕事だからこそ、人と人とのつながりを大切にしています。



総合建設業

株式会社志多組

■所在地／宮崎市高千穂通1-4-30 ■設立／1944年5月 ■従業員／120名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話／0985-24-3151 ☑ウェブサイト／<http://www.shidagumi.co.jp/>
☑メール／jinji3-info@shidagumi.co.jp インターンシップ制度／有リ



宮崎に根差し首都圏にも展開する総合建設会社

宮崎に本社を置く総合建設会社です。当社ではマンションや店舗、公共施設などの建築工事、道路や橋梁、港湾、河川整備といった土木工事の施工を主な仕事としています。また事業エリアは宮崎にとどまらず、九州内や首都圏へも展開しています。一度は県外に出てみたいという

人は、首都圏での仕事を経験し、多くの刺激を受けることもできます。さらに、社員の多く、中でも技術系の社員においては、早い段階から専門資格の取得に挑戦し、個人の能力開発を実践する一方、それぞれのライフプランの実現に積極的に取り組んでいます。

先輩からの アドバイス

失敗から学び、 経験を重ねながら成長

建物を建てる時のコスト管理や工事スケジュール、職人さんの段取りなどの業務が私の主な仕事です。段取りをうまく組まないと、工事がスムーズに進まず多くの方に迷惑をかけてしまいます。そのためには職人さんや業者さんとの日々のコミュニケーションが大切です。一から造りあげた建物を施主様にお引渡するときの感動を一緒に味わいましょう。



check! わが社の自慢

地域への恩返し・貢献に力を入れています

私たちが心がけていることは、ご協力いただいている地域の方への恩返しです。工事をするときには音や振動がしたり、大型車両が通るなど近隣住民の方へご迷惑をおかけすることがあります。ご理解・ご協力いただいていることに感謝し、地域社会に貢献するためにボランティア活動に力を入れています。例えば、道路や海岸の清掃、近隣学校への出前講座、災害時の清掃作業などです。工事を安全・安心に行うのはもちろん、地域の皆様のお役に立てることを考えて行動して、地域に笑顔を広げていくことが大切なことだと考えています。



株式会社創建

■所在地/日向市塩見15232-1 ■設立/1986年1月 ■従業員/40名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話/0982-54-2562 ☑ウェブサイト/http://soken1976.jp/
☑メール/info@soken1976.jp インターンシップ制度/有り



安全で豊かな地域社会の創造総合建設コンサルタント

電力輸送に関する建設コンサルタント事業の会社として昭和51年に安藤測量として誕生。平成5年、株式会社創建に組織変更し、社会資本整備に関わる業務に拡大し総合建設コンサルタントとして27年目を迎えます。「仕事の品質の向上は家庭にあり」をモットーに、社員一人ひとりのスキルアップと家族を大切に安心して働ける職場づくりを、一丸となって取り組んでいます。お客様の要求をとらえ「正確な施工、および成果」を迅速に納めるため、三次元計測を取り入れ、幅広い分野での完全なデータと安全に特化したサービスを提供しています。

とりのスキルアップと家族を大切に安心して働ける職場づくりを、一丸となって取り組んでいます。お客様の要求をとらえ「正確な施工、および成果」を迅速に納めるため、三次元計測を取り入れ、幅広い分野での完全なデータと安全に特化したサービスを提供しています。

先輩からの アドバイス

安全に的確にチーム力で円滑な現場作業を心がけています

3人1チームで現場での作業を行います。現場では安全はもちろん、スピードや正確さも求められます。息がぴったりだと作業もスムーズで、予定どおりに進みます。日頃から「分らないことはすぐに聞く」を徹底して指導しています。技術取得には現場経験も必要です。丁寧にしっかりと若い技術者を育て、その社員の挑戦を後押しする社風があります。



check! わが社の自慢

スキルアップへの手厚いサポートや奨励金制度が充実

仕事をしながらの免許・資格取得の勉強は厳しい面があります。そのため、これらを取得できれば努力を認め、会社から報奨金がもらえる制度を設定しています。この制度は、会社の底力にもなっており、より多くの案件に対応する力として会社への信頼につながってきています。20代から60代と年齢の幅も経験も豊富な社員が揃っており、未経験者でもしっかりとサポートするマニュアルもあります。今後、もっと拡大するであろうドローン操作についての講習会や勉強会も月1回行い、会社全体のレベルアップを図っています。



総合建設、アルミ建具、建築金物製造

株式会社匠

■所在地／都城市一万城町21-10 ■設立／1983年11月 ■従業員／44名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話／0986-24-6282 ☐ウェブサイト／<http://www.k-takumi.co.jp>

☑メール／k-takumi@wonder.ocn.ne.jp インターンシップ制度／有り



ものづくりのプロ集団。精巧で創造性ある仕事で貢献

窓・手すり製造や建設業として一般建築物、公共工事の施工まで手がける株式会社匠は、社名を体現する職人・技術者集団です。例えば商業施設の窓は、特殊な形状や仕様に対応するアイデアと技術力で、お客様のイメージを形にします。喜ばれる建物を作るため創造し工夫する現

場はチャレンジの連続。それを楽しむ姿勢が、社員の表情に表れています。匠と名乗る限り、全員がプロフェッショナルを目指そうと資格取得には積極的に挑戦。長く安心して働けるように待遇改善をすすめ、若手育成にも力を入れています。

先輩からの アドバイス

未経験でも、やる気があれば
どんどん成長できる

ものづくりに憧れ、未経験で入社。好きな仕事をやることに毎日やりがいを感じています。働く上で大切なのは、やる気がどれだけあるかだと思います。やる気があれば楽しく仕事ができるし、疑問が次々と出てきて先輩に聞くことができます。それが自分の成長と会社への貢献につながると思うので、真剣に仕事に向き合ってほしいと思います。



check! わが社の自慢

自社の施工による木造建築の新工場

昨年稼働した三股工場は、窓や手すりを中心に製造する工場です。その特長は、大規模工場では珍しい木造建築であること。「ウッド・ビッグ・スパン工法」という柱のない工法を採用しています。開放的な空間、天井の美しい木組みなどの構造は希少で、工場見学をはじめとして、多くの人に弊社を知ってもらえるような機会に役立っています。匠の技を継承しながら、お客様、地域社会、社員に信頼される「スモール・ストロング・カンパニー」を目指します。



有限会社東栄空調

■ 所在地／東臼杵郡門川町大字門川尾末7218-3 ■ 設立／1990年2月 ■ 従業員／24名

採用に関する
お問い合わせ

☑ 電話／0982-63-4871 □ ウェブサイト／<http://toueikutyou.com/>
□ メール／touei@crocus.ocn.ne.jp インターンシップ制度／有



100年企業を目指し、住みよい生活空間をサポート

1980年に創業。建物内の空気をより快適に調和する工事業者として、38年の歩みで培った技術は信用と信頼を重ね、九州全県より仕事の依頼を頂く会社へと育っています。この技術力をもって、様々な建築物の空調工事を手がけて100年続く企業を目指しています。仕事の内容

は空調設備の設計、建物に適したパイプ素材を選び適した長さでカット、溶接などを行います。当社のモットーは「目には見えない所に力を尽くす」です。手がけたものがかたちになって稼働し、役に立っているのを見ることに大きな喜びを感じる仕事です。

先輩からの アドバイス

個性や性格にあわせての
指導を心がけています

CADによる図面作成で入社し、今では積算や工事担当者との打合せ、社内の取りまとめをしています。会社のバックアップで国家資格を取得できました。建築物というのは、全く同じ建物はありません。日々勉強です。しかしそれを乗り越え身につけた技術は、自分自身の一生の武器になります。若い社員さんと日々勉強しながら成長を続けています。



check! わが社の自慢

県内に1台のフレア加工機を導入し最新技術を提供

商業施設や病院、工場などがいつでも心地良い温度環境になるよう、空調設備を取り付ける仕事をしています。設計加工したものがサビたり水漏れしたりすれば信用を失う、大変な事態になります。どの工程も気の抜けない大切な作業の連続です。だからこそ、やりがいのある大きな仕事です。一連の作業には100以上の資格が必要ですが、入社の際は資格がなくても大丈夫。仕事をしながら技術を身につけ、講習を受けて資格を取得できます。女性社員の活躍も目立ち、細やかな女性らしい視点の設計は会社の戦力となっています。



株式会社戸敷開発

■ 所在地／宮崎市佐土原町下那珂7624 ■ 設立／1967年7月 ■ 従業員／28名

採用に関する
お問い合わせ

☑ 電話／0985-74-1502 ☐ ウェブサイト／<https://www.tojiki.com/>

☐ メール／soumu@tojiki.com インターシッピング制度／無し



生活・経済の基盤を造り宮崎の暮らしを支える

私たちが当たり前のように毎日使っている道路や橋。道路がつながっているから、行きたいところへ行けて、流通が進み、便利な暮らしができています。こうした生活を支えるモノを造っているのが戸敷開発の仕事です。山を切り開き新しい道路を造ったり、老朽化や地震災害など

で、起伏やヒビが入った道路の補修・復旧も行っています。現在は宮崎市小戸橋の架け替え工事にも携わっています。ほかにトンネルの開通や河川の整備などを行っています。宮崎の生活基盤を支えるため、未来に誇れるものを残していく重要な仕事を担っています。

先輩からの アドバイス

人のお役に立てる、という 充実感と誇りを持てる仕事

様々な技術をもった先輩社員と一緒にものを造っていく現場には、多くの学びがあります。橋の架け替えや、道路ができ上がっていく様子は、自分が携わった仕事が目に見えて分かるので驚きや感動があり、とても充実感が持てます。そこに住む人たちのライフラインとなり、お役に立っているという誇りと喜びを感じられる仕事です。



check! わが社の自慢

知識がなくても充実した研修制度で一人前に

当社は積極的に社員のキャリアアップに取り組んでいます。仕事をしていくうえで、パワーショベルやブルドーザなど建設車両を操作する資格、土木施工管理技士などの国家資格が必要となってきます。しかし、安心してくだ

さい！ 入社時は知識や技術がなくても大丈夫。現場で経験を積みながら学べるうえ、充実した研修制度を整えています。頑張る社員を全力でサポートします。現場では一人前になるまで先輩社員が細やかに指導しながらサポート。気持ち良く仕事できる環境が整っています。女性も活躍できる職場です。



株式会社戸高コーポレーション

■所在地／宮崎県大塚町京園3199-1 ■設立／1983年4月 ■従業員／18名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話／0985-51-9813 ☑ウェブサイト／<http://www.todaka-co.jp>

☑メール／office@todaka-co.jp インターンシップ制度／無し



「夢をつくり、未来をつくる」宮崎に根付いた企業に

昭和56年の創業以来、「宮崎の地域に根付いた企業を目指す」をコンセプトに、病院、介護施設、幼稚園、商業施設、マンション、アパートなど幅広い種類の建物の企画から施工までをトータルに手がけてきました。何よりも一生懸命に仕事に取り組むことを第一にしています。私たち

の仕事は、結果が目に見え、後世まで残るもの。一生懸命に取り組めば必ず誰かが評価してくれます。その結果、施工内容に対する評価は高く、毎年受注も拡大しています。お客様の夢を形にし、明るい未来を創造することをわが社の使命として、飛躍を目指します。

先輩からの アドバイス

長い目で個人の成長を見守る 会社と一緒に成長を

多種多様な業者と交わるのが、ほかの仕事にはないところだと思います。いろいろな人と人間関係を築くうちに、コミュニケーションスキルなど、社会に必要な基礎的なことが身につく成長できる仕事です。先輩や上司に恵まれている会社でもあります。皆同じような経験を積んできており、長い目で見守り、一生懸命やった分だけ認めてくれます。



check! わが社の自慢

協会社と共に成長していく「トーフ会」

戸高コーポレーションを中心に、協会社約40社と一緒に「トーフ会」を作っています。建築業は一人でもできるのではなく、業者間のコミュニケーションが特に大事です。そのため「トーフ会」を通して、協力関係を築いています。旅行やボーリング大会、ビアガーデンなどの楽しい交流事業はもちろん、安全活動にも力を入れており、会員に現場のパトロールや安全指導をしてもらい、お互いに意識を高めることも行っています。業者間のコミュニケーションを密にして、良い建物を造り、快適に利用してもらうことが信用にもつながっています。



総合建設業

日本と世界の
建設産業

都北産業株式会社

■所在地/都城市神之山町4866-2 ■設立/1986年10月 ■従業員/121名

採用に関するお問い合わせ ☒ 電話 / **0986-38-2579** ☒ ウェブサイト / <http://www.tohokusangyou.co.jp/>
☒ メール / honsya@tohokusangyou.co.jp インターンシップ制度 / **有り**



街を丸ごとつくれる技術！ 地域の暮らしと街並みを創造

自分が建てたマンションやお店を、街のあちこちで目にする。都北産業の仕事は人に自慢しなくなる仕事です。生コンクリートなど資材の製造、土木工事、不動産管理、建設・建築などの幅広い事業部があり各部門が連携。例えば、マンション建築では造成から建築、管理まで一貫

して手がける強みを生かしています。また、エクスティアの設計施工を行う専門店「ザ・ガーデン」を4店舗展開。まさに、自社で一つの街がつけれるほどの技術力で、地域に貢献しています。職人から営業まで職種が多く、自分に合った仕事でキャリアを積むことができます。

先輩からの アドバイス

夢は一級建築士。
ベテランの先輩方が目標

一つのことを皆で造り上げるところに面白さ喜びがあり、現場での経験を重ねることで成長します。一級建築士になり、たくさんの人に満足してもらえるものを造るのが夢。経験豊富な先輩方が大勢おり、安心してスキルを向上させることができるので頑張っています。また、この仕事は安全第一。無事故1,000日を目指して、会社一丸で取り組んでいます。



check! わが社の自慢

イベントは全社員で。仲の良さが自慢です

弊社の仕事は、各部門が協力し合うことで相乗効果を生み出します。そのためには、普段からの社員同士のコミュニケーションを大切にしています。新年会やレクリエーション大会、社員旅行は総勢120名以上の社員全員が集まるのでとても盛り上がります。また、好きな者同士が集まって、同好会を作ることができます。例えば、マリン同好会は船釣りや家族同伴でのバーベキューを楽しむ会。ゴルフ同好会もありますよ。親睦を深めることで、仕事もスムーズに進みます。



三桜電気工業株式会社

■所在地／宮崎市大字小松字下川原1158-11 ■設立／1946年1月 ■従業員／276名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話／0985-47-4077 ☑ウェブサイト／<https://www.misakura.co/>
☑メール／soumu@misakura.co.jp インターンシップ制度／有り



ライフラインを守る誇り。電気をつないで地域を明るく

送電線の建設や保守メンテナンス、官公庁等の電気設備工事、一般家庭のオール電化・光インターネット工事、畜産糞尿処理等の浄化処理施設の建設やバイオマスプラントの環境事業など、九州一円で様々な事業を展開しています。特に送電線工事に関する技術力や施工実績は九

州でもトップクラス。電気という「ライフラインを守るプロの技術者集団」として、人材教育を基本に技術の伝承にも力を入れています。電気は今日日常生活に必要な不可欠なライフラインです。それを支えるのが私たちの仕事。社会性の高い、非常にやりがいのある仕事です。

先輩からの アドバイス

安全面を守ることを大事に 挨拶・返事・片付けを徹底

私たちが働くうえで大事にしていることに、「挨拶・返事・片付け」があります。基本的なことですが、送電工事という仕事は命に関わるため、非常に重要なことだと感じています。どんな仕事でも目標を持って前向きに取り組むことが、自分自身の成長にもつながっていくと思っています。素直に学び、前向きに取り組む姿勢を大切にしてほしいと思います。



check! わが社の自慢

技術伝承やキャリアアップのサポートが充実

送電工事は特殊な技術を要する業務のため、技術継承に力を入れており、入社後には充実したサポート体制を整えています。新入社員は、入社後2カ月間は、研修を通して社会人として必要な心構えから、業務に関する基本的な技術の習得までを行い、スムーズに仕事に入っていけるようにしています。そのほかにも、資格取得支援制度として、キャリアアップや業務に必要な資格を取得する際には、テキスト代や受講料を負担し、業務に必要な知識・スキルの習得のための社外セミナーの参加も積極的に行っています。



建築・土木工事

南九州尾園建設株式会社

■ 所在地／宮崎市大字瓜生野字牟田4230-1 ■ 設立／1969年4月 ■ 従業員／50名

採用に関する
お問い合わせ

☑ 電話／0985-36-0751 ☑ ウェブサイト／<https://www.mk-ozono.co.jp/>
☑ メール／info@mk-ozono.co.jp インターンシップ制度／無し



お客様に信頼されることを最高の喜びに！

南九州を中心に仮設工事（足場組立て・解体）、土工事（土砂掘削後、基礎造りなど）、コンクリート工事（コンクリートを流して構造物形成）、土木工事を行うプロフェッショナル集団が南九州尾園建設です。工事部の要である足場は、工事現場で作業をする上でなくてはならな

いもの。工事の始まりに組み立て、終了して解体するため、現場のすべての工程を把握し支えるリーダーです。土木部は土木工事に伴う現場・施工管理を行います。お客様から信頼され、「ここは自分が造った」と、誰にでも胸を張れる仕事です。

先輩からの アドバイス

仕事はチームワーク第一、
あいさつや会話を大切に

まずは元気で誰とでも話ができること。礼儀は人としての基本なので、勉強ができるよりもそちらが重要だと思います。現場は職人の世界ですがチームワークが大切です。挨拶や休憩時間に現場で一緒に仕事をしている人たちと会話ができるなど、コミュニケーション力があれば大丈夫です。



check! わが社の自慢

元気でやる気があればどんどん上を目指せます

入社後は、福岡市の資材センターで2週間ほどの研修があり、1年間先輩と一緒に現場で学びます。現場は危険が伴うのでその人の良いところは伸ばし、悪いところは常に先輩が指導します。また新卒、中途採用に関係なく、やる気があれば上の立場に行くことができます。作業のあとに造ったものが目に見えることも自慢で、仕事へのやりがいを感じる部分です。仕事以外では社内イベントや社員旅行、その他レクリエーションなどを楽しんでいます。社員に若い人が多く、活気があり仲が良く、働きやすい職場環境です。



宮崎ユニット工業株式会社

■ 所在地／宮崎市大島町秋崎537-48 ■ 設立／1984年10月 ■ 従業員／20名

採用に関する
お問い合わせ

☑ 電話／0985-27-3220 □ ウェブサイト／<http://www.unit-1984.co.jp/>

□ メール／aoyama@unit-1984.co.jp インターンシップ制度／有り



確かな技術と誠実さで快適な住空間を創造

宮崎ユニット工業は、内・外装工事を主力とし、協力会社やメーカーとの緊密な協力体制により実績を重ねている会社です。時代の流れに伴い多様化を極める都市空間のスタイルで、特に内・外装工事は、空間の美しさや機能性、居住性など様々な要素を高次元に融合させるための優

れた提案、技術が要求される重要なセクションです。長年の実績と豊かな経験、ノウハウを生かし、品質と技術の発展、工事の安全性に努めます。さらに健康・快適・自然環境との融和など快適な住空間の創造と、お客様から求められるテーマへの対応を目指します。

先輩からの アドバイス

人手不足の今だからこそ
本当にやりたいことを仕事に！

この仕事は職人としての力が必要ですが、自分から分からないところを尋ねたり、周りの人たちときちんと話せる力が大切だと思います。人間、やる気があれば何とか乗り切れるもの。どこも人手不足の今だからこそ、自分が本当にやりたいと思える仕事をじっくり探すことができると思います。



check! わが社の自慢

仕事のスキルや知識が高い人材が揃っています

仕事は、入社して現場で働きながら覚えることができます。分からないことを気軽に尋ねられる先輩たちも魅力です。職場内に社長の愛犬、ラブラドルの「ゆい」ちゃんがいる社員の癒しになっていたり、雰囲気も最高によいところです。また、仕事に関しては同業種の会社の中でも社員の知識やスキルの高さが抜きん出ている、現場を動かす力のある会社です。営業は、個人が目標を追うのではなく、会社全体で目標を追います。そのため社員同士が助け合い、補い合ってお互いが成長していく土壌ができています。



電気設備、空調管設計・施工など



株式会社明光社

■ 所在地／宮崎市江平中町7-10 ■ 設立／1947年8月 ■ 従業員／203名

採用に関するお問い合わせ ☒ 電話／0985-23-6261 ☐ ウェブサイト／<http://www.meikousha.co.jp/>
☐ メール／t-suwa@meikousha.co.jp インターンシップ制度／有り

人と環境との快適な調和を目指します

株式会社明光社は、九州電力株式会社の登録会社として配電線委託工事、発電電気工事および送電線工事の請負工事を行っています。その他に一般工事として、ビルおよび住宅などの電気設備、通信、空調管工事を行っています。平成29年に創立70周年を迎えた歴史のある会社で、

創業以来、電気工事、空調管工事を通じて地域社会への貢献を重ねてきました。高度化・多様化している社会環境の中で「100年経っても変わらない信頼と技術力」を目標に、より確かな品質と高い技術力を提供する会社として、社員一同技術研磨に努めています。

先輩からの アドバイス

自分のことだから 周囲には流されないで

災害時の電気復旧作業で地域の人から受けた感謝のことばにやりがいを感じました。今は高さ15mの場所に設置された変圧器を扱っていますが、いつか30mの現場にも行きたいです。仕事を探すときには、人に流されずに自分で多く情報を集めて、実際に見て、そして自分の気持ちを信じて決めてください。



check! わが社の自慢

社会に不可欠な電気を扱う安定経営の企業

当社は、現代社会で不可欠な電気を扱う仕事をしています。請負工事の半分は九州電力関連で将来性もあり経営は安定、銀行からの借入金もありません。社員には、技術力、知識向上、職場定着に役立てられるよう、約170種類の公的資格の受験費用補助を行っています。会社指定の公的資格取得者には合格祝い金や資格手当を支給しています。また働きやすい職場環境づくりのため、GWやお盆の時期に会社独自の休みや年次有給休暇取得促進日を設けるなど、社員が休みを取得しやすい仕組みづくりに取り組んでいます。



株式会社矢野興業

■ 所在地／宮崎市橘通西5-1-23 ■ 設立／1978年1月 ■ 従業員／60名

採用に関するお問い合わせ
 電話／0985-31-1818 ウェブサイト／<http://www.yano-kougyou.co.jp/>
 メール／yano-001@yano-kougyou.co.jp インターンシップ制度／無し



より良い明日のために快適で優れた環境を造っています

1973年の創業以来、総合建設業として県内外で多くの事業に携わっています。県内6カ所に本店・支店を置き、道路やトンネル、橋梁、港湾などの公共・民間工事をはじめ、マンションや住宅、工場、病院などの新築、改修を手がけています。

これからの新しい時代に向かって、「すべては人、人、人の質にある」という基本理念のもと、これまで培ってきた実績と最新の技術で、地域の皆様により愛される会社を目指しています。

先輩からのアドバイス

手がけたものがカタチに残るから仕事に誇りが持てる

私たちの仕事はずっとカタチに残ります。道路や建物など自分がつくった建築物などを使ってくれる人たちがいる。それが目に見えるのでとてもやりがいがあり、仕事に対して自信や誇りを持つことができます。最初は何も分からないまま入社しても、上司や先輩がどんなことでも相談に乗ってくれるので、不安や心配などなく毎日が勉強になっています！



check! わが社の自慢

“タクミジェンヌ”女性が活躍できる環境を整備

当社は女性が働きやすい環境づくりを大切にしています。その名も“タクミジェンヌ”。女性が仕事と家庭の両立がしやすい、働きやすい職場です。「ノー残業デー」を週に1回設けているほか、子どもの学校行事やPTA活動に積極的に参加できるようにしています。育児休暇の取得を促進しており、実際に育児休暇取得後に活躍している女性もいます。“輝く女性が、企業を輝かせる”をモットーに今後も女性の採用を拡大し、女性の継続就業支援、女性管理職の増加に取り組んでいきます。新時代のリーダー育成にも力を入れています。



土木・建設

大和開発株式会社

■ 所在地／宮崎市高洲町235-3 ■ 設立／1948年2月 ■ 従業員／80名

採用に関する
お問い合わせ

☑ 電話／0985-27-8111 ☑ ウェブサイト／<http://www.yamato-kaihatsu.co.jp/>
☑ メール／yamato-m@yamato-kaihatsu.co.jp インターンシップ制度／有り



日本と世界の
国境を越える



地域に貢献する「夢をカタチにする会社」

土木・建築に携わること71年。お客様や社員を大事にし、信頼を大切にしてきたからこそ、うれしいことにご指名を頂くことも多くなりました。弊社の強みは、社員の豊富な経験や感性、そして何より社員一人ひとりの技術力です。常に挑戦することを忘れず、日々お客様のご要望

に応えようと努力しています。当たり前のように思える努力の積み重ねこそが、技術を磨き、完成した構造物に輝きを与え、地元の方々に喜んでもらえる結果に繋がっていると思います。今後も人の思いや夢をカタチにする会社として、地域に貢献していきたいと考えています。

先輩からの アドバイス

早くから多くの経験値を得て
成長に繋がられるのが魅力

大和開発の社員として誇りを持って現場に就いています。試行錯誤しながら施工し、発注者や協力業者の方々に説明し納得いただける「ものづくり」にやりがいを感じています。発注者や協力業者等、多くの方と関わる機会はたくさんあります。日々広い視野を持って、いろいろなことを経験・吸収し、「学び」を大切にしたいです。



check! わが社の自慢

風通しの良さが特徴です！

ワンフロアに役員から若手社員まで、全員が同じ場所で仕事をしています。打ち合わせしたいことがあればすぐに集まり、結論を出して実行できる風通しの良さは自慢です。また、仕事に関しては、先輩が直接指導し、フォローもします。そのため新人の時からしっかりと仕事を習得できます。資格取得の際には会社が全面的にバックアップ、社員は前向きにスキルアップなどに取り組んでいます。常に時代にマッチした対応力を身につけ、お客様のにニーズにしっかりと応えていけるよう、先輩も後輩も一丸となって成長していこうとする雰囲気があります。



湯川建設株式会社

■所在地／延岡市昭和町3-2014 ■設立／1951年3月 ■従業員／28名

採用に関する
お問い合わせ

☑電話／0982-32-6615 ☐ウェブサイト／<http://construct-yukawa.com/>
☑メール／info@construct-yukawa.com インターンシップ制度／有り



郷土発展のため、さらなる技術の更新に邁進

延岡市を拠点に国や県、市など公共事業95%以上、土木・舗装工事などを中心に事業を展開しています。ドローン撮影および3D図面の作成やICTにも取り組んでいます。近年、IT技術の活用などで女性技術者の採用にも力を入れています。工事中でも4週間に8日の休日を確保

する働き方改革や、退職金共済制度加入など従業員の福利厚生充実も図り、建設雇用改善優良事業所として平成30年に知事表彰を受賞しました。人材育成のため、資格取得、各種訓練、講習の受講などにも積極的に参加できるようバックアップしています。

先輩からの アドバイス

家族の様に助け合い 協力し合って行う仕事

会社理念のもと、社会貢献として水と緑の森林づくり県民ボランティアの集い、県有林海岸松林整備、天下一ひむか桜遊歩道周辺草刈作業などに社員全員で積極的に参加しています。会社行事も楽しく「おやじの日」というのがあり、家族に父親の働く姿を見てもらう現場見学会を開催しています。社員がまるで家族のようなアットホームな会社です。



check! わが社の自慢

未経験者でも働きやすい環境を目指しています

「初めから仕事ができる人はいません。しかし、覚えることはできます」と入社時に説明しています。その中で「気持ちに余裕を持つ」ことが仕事を覚える一番の近道であると伝え、新入社員を社員全員でサポートする体制を整えています。未経験者が働きやすい環境を実感でき、仕事へのやりがいや使命感を持てるよう、部門の垣根を越えたフォローが離職率の低下につながっています。「常に明るく」をモットーに、社内旅行の行き先は、若い社員の意見を優先的に取り入れ、心豊かなコミュニケーションの場所を提供できるよう取り組んでいます。



総合建設業

吉原建設株式会社

■ 所在地／都城市中原町32-1 ■ 設立／1954年7月 ■ 従業員／237名

採用に関する
お問い合わせ

☑ 電話／0986-25-7000 ☐ ウェブサイト／<http://www.yoshihara-c.co.jp/>
☑ メール／01@yoshihara-c.co.jp インターンシップ制度／有り



多様な建築、スケールの大きな仕事を経験できる機会も

60年以上にわたって文化公共施設、マンション、商業施設、高速道路やダムなどの地域の生活基盤をつくってきた吉原建設。身近で良く知られた施設も多く、例えばサンマリノスタジアムも弊社が建設しました。地域の信頼が厚く経営基盤が安定しているからこそ、大きな仕事も

手がけることができます。こうした実績は、蓄積した技術とその継承があつてこそ。入社5年未満の社員は先輩社員がサポートするメンター制度を導入。現場での実践を中心に一人ひとりにきめ細かな指導を行います。仕事の幅も広いので、多くの経験を積むことができます。

先輩からの アドバイス

皆でやり遂げる仕事だから、
人との関わりを大切に

専門外の学科から入社。何でも聞く、調べる姿勢で仕事を覚えています。土木の現場は自然相手の仕事。臨機応変な対応も必要です。また、どの仕事もたくさんの人と助け合いながら完成させるので、現場関係者の方たちとのコミュニケーションを大切に、仕事をしやすい環境づくりに努めています。将来は現場所長になり、一つの現場をやり遂げるのが夢です。



check! わが社の自慢

誠実な仕事で築いた南九州No.1の実績

弊社は南九州の総合建設業で売上No.1の実績を達成しています。社は「誠実」。誠実さと確かな技術で地域社会に奉仕することを会社の原点として、真面目に仕事をしてきた結果だと自負しています。生活基盤づくりに加え、地域災害時は真っ先に駆けつけて地域住民の安全を守るのも私たちの役目。これからも、全ての人が喜ぶ仕事をする会社であり続けます。また、社員が喜びや充実感を持って働ける職場環境も自慢。資格取得時の特別手当、20年勤続のハワイ旅行など、福利厚生が充実しています。



株式会社吉行産業

■ 所在地／小林市野尻町三ヶ野山1297-3 ■ 設立／1969年9月 ■ 従業員／45名

採用に関する
お問い合わせ

☑ 電話／0984-44-1147 ☑ ウェブサイト／<http://www.yoshiyuki.co.jp>
☑ メール／saiyou@yoshiyuki.co.jp インターンシップ制度／有り



高い技術力、命を守ることにつながる迅速な行動

道路や水道管の工事を中心にライフラインを守るのが吉行産業の仕事。生活に密着したもので、ぐくりに安心な暮らしを支えます。道路の舗装も仕事の一つ。例えば、傷病者を乗せた救急車にとっては、道路のわずかな段差が命に関わる危険な場所になります。そんな場所が無いように

ミリ単位で舗装します。また、台風などの災害時には、いち早く駆けつけて復旧作業を行い、私たちの生活を日常に戻しています。2018年には宮崎県優良工事表彰で発注機関長賞を受賞。「ぜひ技術を学んでほしい」と吉行輝真専務。国家資格取得も会社がサポートします。

先輩からの アドバイス

未経験で入社。

この仕事は感動の連続です

何もなかった場所に道路などが出来上がると、イメージどおり造り上げる先輩たちの仕事ぶりに感動し、次の現場がまた楽しみになります。尊敬する先輩方を目標に資格取得も目指しています。現場の仕事と内勤にはメリハリがあり、現場では季節を感じながら仕事ができるのもいいところ。「建設業はきつそう」とイメージで判断せず、ぜひ挑戦してみてください。



check! わが社の自慢

10tダンプも活躍しています!

グループ会社が10tダンプを保有。災害の復旧などにはこのダンプが大活躍します。いざという時にすぐに動ける、機動力の良さが弊社の強み。この強みを生かし、創業以来50年以上、地域に貢献してきました。また、地域への恩返しの思いを込め、毎月1回、会社周辺のごみ拾いや清掃の美化活動を16年間続けています。この活動を通じ、2007年には第18回「みどりの愛護」のつどいで、国土交通大臣より功労者表彰を受賞、天皇陛下より表彰状を賜りました。



宮崎で はたらく くらす。



通勤・通学
時間の短さ

全国 **2** 位

※出典「平成28年社会生活基本調査」
(総務省統計局)

物価の安さ

全国 **2** 位

※出典「平成28年消費者物価地域差指数」
(総務省統計局)

「宮崎ひなた暮らしUIJターンセンター」は、
仕事や住まいの相談が同時にできる便利な窓口です。

●働くためのサポート

- ・宮崎の企業情報を提供 ・就職相談や職業紹介
- ・各種セミナー、就職フェア等の情報提供
- ・就職コーディネーターによるアドバイス

※一部企業では首都圏での選考や、オフライン面接も
行っています。まずは窓口でご相談ください。

●暮らすためのサポート

- ・宮崎の居住環境や暮らし情報を提供
- ・各市町村の支援内容の紹介

あなたらしいライフスタイル
に合った居住地を、
スタッフが提案します！



東京窓口

住 所: 東京都千代田区有楽町2-10-1
東京交通会館 8 階
ふるさと回帰支援センター内

電 話: (03)6273-4200

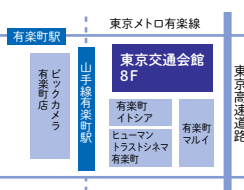
受付時間: 10:00～18:00

休 館 日: 月曜日、祝日、年末年始等

アクセス: JR山手線・京浜東北線・

地下鉄有楽町駅から徒歩1分

メー ル: u-turn@back-to-miyazaki.jp



宮崎窓口

住 所: 宮崎県宮崎市錦町1-10
宮崎グリーンシア
壱番館「KITEN」3 階

電 話: (0985)27-3685
みやざきJOB/パーク+内

受付時間: 9:00～18:00

休 館 日: 土日、祝日、年末年始等

アクセス: JR宮崎駅から徒歩1分

メー ル: u-turn@back-to-miyazaki.jp

